



低碳制造计划

季度简讯

2025年
十月号



成功案例 – 东莞永嘉盛针织有限公司

从小型工厂开始到可持续发展的历程

「我们欢迎来自专业及权威人士的建议与交流，
因为唯有不断吸纳意见，我们才能持续改善与进步。」

这是厂长-- 梁文生先生在访问中带出的讯息。世界自然基金会香港分会有幸到访东莞永嘉盛针织有限公司（简称「永嘉盛」），并与工厂厂长及生产部员工进行了面谈，以了解他们在可持续发展的历程。

当踏进会客室，各式各样的环保措施便呈现在我们眼前——舒服柔和的节能灯光、温暖舒适的空调温度，以及鼓励员工「减少浪费、节约能源」的标语提示等。午饭时间，员工会把灯光完全关掉，恰恰显示了工厂对节能的承诺。这些细微却意义深远的细节，充分展现了工厂在环境保护方面的坚定决心。

永嘉盛的发展历程：

1979

成立石鼓永恒毛织厂

1990年代

改名为石鼓永盛毛织厂，并提供一条龙生产

2000年代

工厂进入高速发展期，并于2002年正式改名为东莞永嘉盛针织有限公司

2012

工厂重大转型，全面迈向机械化、智能化迈进

2022

参加低碳制造计划 (LCMP)

2025

连续第二次获得 LCMP 黄金标签

永嘉盛由李旭江先生于1979年在东莞创立。时至今日，永嘉盛由最初只是一家小型毛织厂，现已成为一家拥有机械及智能化的制造商，每年生产800万件服装。

公司自成立以来，逐步拓展并加快扩张。工厂于2012年实现了重大的转型升级，透过机械化取代人工操作，全面迈向自动化与及智能化，大幅提升了产品的生产效率与品质。自2010年代后期，公司开始实践环境友善的措施，逐步走向可持续发展的道路。

于2022年，永嘉盛加入世界自然基金会香港分会的低碳制造计划(LCMP)，并在连续两次认证中荣获黄金标签，充分体现了永嘉盛对卓越品质和负责任生产的承诺。

永嘉盛的董事兼总经理李健明先生，在采访当天特意安排资深的工厂厂长梁文生先生与我们进行面谈。梁先生在服装行业拥有30多年的经验，并在永嘉盛工作了近20年。以下访问内容经整理及编辑。

梁先生：

自古以来，衣服都是人类的必需品，所以服装业是市场中不可或缺的行业。然而，因生产商普遍都处于产能过剩的状况，行业一直在市场上竞争非常激烈。在政府、客户及市场趋势的推动下，现今的服装行业对低碳节能都有相当的认知，随着可持续发展成为一种趋势，工厂必须具备处理环境、社会和经济等方面的能力，才能保持优势和竞争力。

世界自然基金会香港分会：「如何平衡环境、社会和经济这三方面都是很多企业实践可持续发展时会遇到的难题，特别在平衡环境 and 经济方面尤为困难。永嘉盛如何解决这个问题？」

梁先生：

美国关税对我们这行影响很大，亦给予我们很大的挑战，因为我们大多数的客户都来自于美国和欧洲。然而，我们很幸运，我们的管理层始终非常看重环境保护这方面。他们知道不能只看短期利益，长远的发展也是很重要的。所以管理层也很乐意投资于具有合理回报的环保项目。

例如，于2023年，工厂投资了140万元人民币安装第一期的光伏电站。于2025年，我们又额外投入658万元人民币用于建设第二期。目前，这些太阳能能够满足工厂约40%的电力需求，每年可减少2,687吨碳排放。

世界自然基金会香港分会：「除了光伏发电之外，还有什么节能减碳措施能帮助工厂实践可持续发展？」

梁先生：

我们还安装了实时监测系统来量度工厂的水和电用量。这让我们能够快速识别任何异常情况以了解原因并及时解决问题，从而大大减少浪费。此外，我们也按照维修计划定期对机器及设备进行检查和维护，以确保它们以最佳效率运作并延长使用寿命。

联络「低碳制造计划」小组

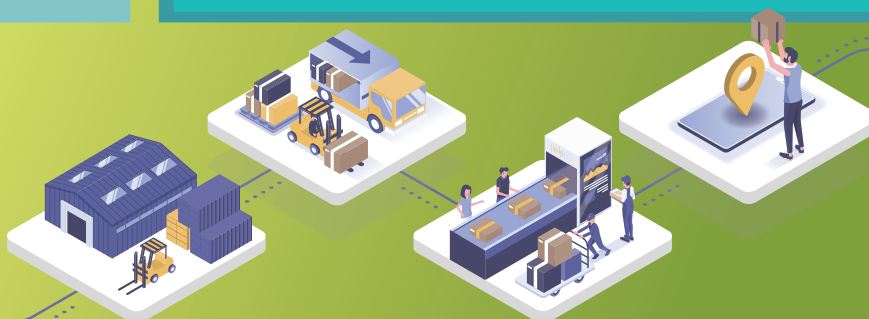
地址：香港新界葵涌葵昌路8号万泰中心15楼

电话：(852) 2161 9655

传真：(852) 2845 2764

电邮：lcmp@wwf.org.hk

网页：wwf.org.hk/lcmp



低碳制造计划

季度简讯

2025年
十月号



光伏板

梁先生：

为降低能源消耗，我们亦为洗衣和生产设备加入变频马达来取替传统马达。此外，我们还为锅炉安装了锅炉尾气回收系统，收集尾气中能量来预热锅炉补水和淋浴用水。这些措施显著提升了我们的能源效率和可持续发展的能力。



回收蒸汽储存缸



加入变频马达的干衣机



实时监测系统

世界自然基金会香港分会：「LCMP计划对工厂的可持续发展过程有帮助吗？」

梁先生：

绝对有！除了提供节能措施方案、支援设备升级及建议采购节能低碳设备外，这计划也鼓励我们让员工及供应商参与在可持续发展的过程之中。

我们积极制定了短期和长期目标，并积极推动员工共同努力实现目标。从2019年到2024年，我们的目标是把总碳排放量减少3%，天然气碳排放量减少6%，化粪池碳排放量减少8%，用电设施碳排放量减少8%。我们邀请了所有员工共同参与，亦已成功实现了这些短期目标。

鉴于各方对我们的期望很高，实现这些目标对我们及工厂的未来发展都有着重要意义。从目前的进展来看，我们进展顺利，并将继续努力实现这些目标。

世界自然基金会香港分会：「那工厂如何提升员工的参与程度呢？」

梁先生：

让员工参与是很重要的一环。为了提升员工在可持续发展方面的知识，我们会提供包括互动形式培训，令他们更投入及更容易学懂当中的知识。在培训当中，我们经常以自身感受令员工明白可持续发展的重要性。例如，今年下雨特别多，天气亦越来越热，而员工其实也能亲身感受到车间的温度相较往年有所升高，工作状态也多少会被影响到。这些亲身体验能有效地提高员工对环保节能的重视程度，亦提升员工在可持续发展中的参与程度。

管理层也欢迎员工随时提出对工厂可持续发展有任何的良好建议，对此，我们设有员工优秀提案，会对提出有用建议的员工给予奖励。我们亦不时于公众号发布最新资讯。



车间周边的环境展板

除厂长外，我们还邀请了两位员工进行访问：后整部的熨衣组长王先生和缝挑部的员工封女士。他们分别在公司工作了19年和13年。

世界自然基金会香港分会：「工厂有否提供任何关于实施可持续发展措施的培训，而这些措施是否难以遵从？」

封女士：

工厂当然有提供相关培训，而这些措施也不难遵守。管理层会详细解释这些做法，车间周边也有展板展示，图文并茂列出相关讯息。此外，可持续发展也正在成为全球趋势，我们也很容易在网络上得到资讯，也明白对环境负责的重要性。如果有同事不遵守规则，我们都会帮忙提醒他们，确保每个人都尽了自己的一分力。

王先生：

管理层每季也会为每个部门举办培训。另外，我们也可通过一些外部培训及个案分享来学习更多在低碳方面的知识。多年来，我看到工厂的环保措施有显著的进步。例如，我们的锅炉从烧煤改为烧柴，再到烧油，现在又改为烧天然气。旧锅炉烟雾弥漫，也需要三名员工操作。现在的锅炉不再散发浓烟，大大改善了我们的工作环境，长远来看，也能保护到环境。

但在执行的过程中偶尔也会遇到挑战，一些不是很接受新事物的老员工，需要耐心地向他们详细解释来龙去脉，让他们真正认识到节能的重要性，工作才能顺利展开。另外，要进一步实施可持续发展措施，技术和设备上的更新也要与时俱进。

这几位受访者不约而同表示，他们有把在工作中学到的环保知识带回到家庭、家人和朋友中分享。

永嘉盛的历程体现了一家制造企业如何成功地将可持续发展融入核心业务，同时也能保持其成长。他们亦希望将来每件产品能印有碳排放资讯，提升环保产品的竞争力。永嘉盛不断创新，并将环保措施置于优先地位，为这个行业树立了典范，证明了负责任的制造不仅有利于环境，而且对企业的成功也很重要。

联络「低碳制造计划」小组

地址：香港新界葵涌葵昌路8号万泰中心15楼

电话：(852) 2161 9655

传真：(852) 2845 2764

电邮：lcmp@wwf.org.hk

网页：wwf.org.hk/lcmp

